

workshop online en vivo

20 de octubre

ENTREVISTA POR CULTURA Y SELECCIÓN POR VALORES

¿Por qué se ha vuelto cada vez más común hacer Entrevistas por Cultura o iniciar procesos de Reclutamiento por Valores? Durante el desarrollo de una Entrevista por Cultura, el entrevistador o reclutador buscará obtener información a través de diferentes ejemplos conductuales de la vida laboral y/o personal del candidato; ya no se trata de encontrar al mejor, sino de encontrar al que mejor encaje en la cultura corporativa de nuestra Organización.

Asiste a este nuevo Workshop único en su tipo y conoce todo acerca del **FIT CULTURAL**, los perfiles de valores y los aspectos críticos para poder realizar una Entrevista por Cultura y una Selección de Candidatos por valores. Especialízate y prepárate con uno de los mayores expertos en el tema y empieza a alinear el talento humano con tu cultura organizacional.

F

Fortaleza

I

Iniciativa

T

Temple

Quando los valores sí importan

OBJETIVOS

- Conocer cómo se compone el Fit Cultural de un candidato y qué es lo que estamos buscando actualmente las Empresas.
- Identificar cuál es el modelo de valores más adaptable para mi Organización y cómo descubrir si empata con mis candidatos potenciales.
- Desarrollar las competencias para implementar un sistema de reclutamiento y selección bajo un modelo de Fit Cultural.
- Aprender los aspectos críticos dentro de una Entrevista por Cultura; qué, cómo, cuándo, dónde y en qué orden.
- Saber realizar análisis por valores para poder seleccionar de una forma mucho más precisa y ajustada a la cultura organizacional de mi Compañía.
- *Y muchas cosas más...*

DIRIGIDO PARA

- Reclutadores y Headhunters.
- Profesionales de Recursos Humanos.
- Agencias especializadas en contratación de personal.
- Capital Humano.
- Directores y Gerentes.
- Administración de Personal.
- Y todo aquel profesionista interesado en especializarse en la planeación y realización de entrevistas por cultura y selección de candidatos por valores.



CONTENIDO TEMÁTICO [5 HORAS]

MÓDULO 1: EL FIT CULTURAL MÁS BUSCADO POR RECLUTADORES

- ¿En qué consiste el FIT CULTURAL?
- Más allá de un currículum: ¿Por qué es importante evaluar valores y Comportamientos?
- Escala de valores y comportamientos ¿Existe alguna más importante que otra?
- Diferenciador Generacional: Baby Boomers, Generación X, Millennials, Centennials.
- Dinámica: Definiendo la Cultura Organizacional de mi Compañía.
- Impulsando el Bias-free Communication: El nuevo lenguaje libre de prejuicios.

MÓDULO 3: REALIZANDO ENTREVISTAS POR CULTURA

- Guía práctica para realizar Entrevistas por Cultura.
 - » Ready, set, go: Preparación del escenario.
 - » Rapport, hipersensibilidad en los componentes conductuales.
 - » 14 Killer Questions para candidatos.
 - » Interpretación de Lenguaje No Verbal.
 - » Fase informativa de vacantes
 - » Storytelling: Cuenta la filosofía y los valores corporativos
 - » Feedback, NextSteps and Closure.
- Consejos prácticos para detectar candidatos falsos y simulados.
 - » La importancia de las preguntas correctas a los candidatos incorrectos.
- Aplicación de Role Play "RETCH" a Candidatos: Respeto, Tolerancia, Coherencia y Humildad.

MÓDULO 2: MODELO DE VALORES EN LAS EMPRESAS DE HOY

- Modelo de Valores en Competencia.
 - » Flexibilidad y Discreción (Pragmáticos).
 - » Estabilidad y Control (Emocionales).
 - » Sostenibilidad y Diversidad (Ético-sociales).
 - » Foco interno y su integración.
 - » Foco externo y su diferenciación:
 - Cultura de Clan.
 - Cultura de Adhocracia.
 - Cultura de Jerarquía.
 - Cultura de Mercado.
- Dinámica: Desarrollo de un Perfil de Valores.

MÓDULO 4: ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE CANDIDATOS

- Codificando la información post-entrevista.
- Análisis del Fit Cultural: Candidato vs perfil de valores requerido.
- Recursos extras: Herramientas digitales para identificar valores en candidatos a través de Redes Sociales. Ejemplos y casos reales.
- Aspectos críticos en la valoración de candidatos y toma de decisiones
- Realización de reportes por valores e informes de antecedentes para próximas posiciones.

INCLUYE (POR CONEXIÓN)

Información estratégica, material de trabajo, reconocimiento con valor oficial, acceso a la grabación del curso por 14 días y la exposición de un prestigiado consultor.

CANCELACIÓN

La anulación de la inscripción debe realizarse por escrito como mínimo 10 días antes de la fecha de inicio o en caso contrario se deberá cubrir una cuota de cancelación de \$55 USD por gastos administrativos.

¡Chatea con nosotros!

Inscríbete
Click aquí

Aula Online
Accede click aquí

WhatsApp
Click aquí

PRECIOS

CONEXIÓN \$2,890 + IVA (MXN)
(Incluye 1 conexión) \$149 + IVA (USD)

CONEXIÓN DUAL \$4,890 + IVA (MXN)
(Incluye 2 conexiones) \$249 + IVA (USD)

CONEXIÓN CORPORATIVA \$6,490 + IVA (MXN)
(Incluye 3 conexiones) \$299 + IVA (USD)

FORMA DE PAGO

Aceptamos todas las tarjeta de crédito o débito :

    / o transferencias internacionales.

 **CONTÁCTANOS**

Ciudad de México: (55) 2450 6187
Guadalajara, Jal: (33) 2005 0994
América Latina: +52 1812 974 7731

 **TECHNOLOGY STANDARDS**
know better.do better