

ESPECIALISTA EN RELACIONES LABORALES

CONTRATOS, SINDICATOS Y EL NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL STPS

online en vivo | 2 sesiones | 27 de noviembre y 4 de diciembre

Las Relaciones Laborales ya no son como se conocían anteriormente, actualmente existen muchísimos factores que han ido evolucionando y han ido permeando la relación patrón-empleado. Siempre se habla de la parte “Romántica” de la misma y olvidamos que existe toda una normatividad que le da validez y soporte a este vínculo que une a ambas figuras. Hoy por hoy, estamos atravesando una época de cambios en todos los sentidos, se han tenido que adaptar nuevas formas de trabajo, negociaciones sindicales y estamos en la antesala de un **nuevo Sistema de Justicia Laboral (LFT) que entrará en vigor en este mes de Noviembre.**

Participa en este curso **online 100% en vivo** y de la mano de un Experto Laborista analiza los aspectos más críticos que todo Especialista en Relaciones Laborales debe saber. Negociación, contratos, sindicatos, LFT, reglamento interno de trabajo, Nuevo Sistema de Justicia Laboral y muchas cosas más...

OBJETIVOS

- Entender los principios fundamentales para la revisión, negociación y administración de relaciones individuales y contratos colectivos de trabajo.
 - Aprender nuevas estrategias en el manejo efectivo de sindicatos e identificar los puntos más críticos para que una negociación sindical sea exitosa.
 - Conocer cuáles son los ejes centrales para el diseño e implementación de un Reglamento Interno de Trabajo (RIT) y cómo hacer vinculantes sanciones y medidas disciplinarias.
 - Comprender en qué consiste el Nuevo Sistema de Justicia Laboral de la STPS que entrará en vigor a partir del mes de Noviembre.
- Y muchas cosas más...



DIRIGIDO PARA

- Especialista de Recursos Humanos.
- Analista de Relaciones Laborales.
- Analista de Nóminas.
- Administración del Personal.
- Empresarios, Directores y Gerentes.
- Consultorías y Agencias.
- Y todo aquel responsable de orientar y asesorar a la organización en los aspectos jurídicos relacionados con los procesos laborales.

CONTENIDO TEMÁTICO [8 HORAS]

MÓDULO 1. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES EN LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO.

- Disposiciones generales.
- Duración de las relaciones de trabajo.
- Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo.
- Rescisión de las relaciones de trabajo y sus diferentes formas de indemnización.
- Aspectos críticos que debemos saber de la terminación de las relaciones de trabajo.
- Alto nivel de negociación para liquidaciones con colaboradores difíciles.
- Convenios fuera y dentro de Conciliación.

MÓDULO 2. REVISIÓN, NEGOCIACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO (CCT)

SINDICATOS	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO (ARTS. 386-387-390)	NEGOCIACIONES SINDICALES: SINDICALIZACIÓN REAL, ACTIVA Y EQUILIBRADA.
<ul style="list-style-type: none"> • Sindicatos en la actualidad 2020-2021. • Puntos ciegos en el manejo de Sindicatos. • Coexistencia entre Sindicatos y Colaboradores de Confianza. 	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto y Características. • Requisitos para su Revisión y Negociación. • Periodos de Revisión Contractual (Art.399, Bis.- 400). 	<ul style="list-style-type: none"> • Objetivos y Características. • Puntos clave a negociar. • ¿Qué haces para que una negociación sea exitosa? • <i>LO QUE DEBEMOS SABER</i>: Lagunas en la Ley Federal del Trabajo (LFT) en materia de Negociación Colectiva.

MÓDULO 3. IMPLEMENTACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

- Principales disposiciones a considerar. *¿Cómo hacerlo vinculante?*
- Códigos de conducta.
- Sanciones por Violaciones y Medidas Disciplinarias.
- Amonestaciones (suspensiones, recisiones).

MÓDULO 4: NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL DE LA STPS (NOV. 2020)

- Fases de implementación, cambios y nuevas disposiciones.
- Legitimación de los Contratos Colectivos.
- Creación de Tribunales Laborales.
- Nuevo Modelo de Conciliación.
 - * Eliminación de Juntas de Conciliación y Arbitraje.
 - * Creación del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL)
- **Conclusiones finales y recomendaciones para el 2021.**

INCLUYE (por conexión)

Información estratégica, material de trabajo, reconocimiento con valor oficial, acceso a la grabación del curso por 14 días y la exposición de un prestigiado consultor.

CANCELACIÓN

La anulación de la inscripción debe realizarse por escrito como mínimo 10 días antes de la fecha de inicio o en caso contrario se deberá cubrir una cuota de cancelación de \$55 USD por gastos administrativos.

PRECIOS

CONEXIÓN \$4,890 + IVA (MXN)
(Incluye 1 conexión) \$240 + IVA (USD)

CONEXIÓN DUAL \$6,890 + IVA (MXN)
(Incluye 2 conexiones) \$340 + IVA (USD)

CONEXIÓN CORPORATIVA \$8,490 + IVA (MXN)
(Incluye 3 conexiones) \$399 + IVA (USD)

FORMA DE PAGO

Aceptamos todas las tarjeta de crédito o débito :

VISA / AMERICAN EXPRESS / PayPal / o transferencias internacionales.

¡Chatea con nosotros!

Inscríbete
Click aquí

Aula Online
Accede click aquí

WhatsApp
Click aquí

(55) 2450 6187 / (33) 2005 0994 / +52 1812 974 7731

